



รายงานผลการประเมินตามแบบติดตามประเมินผล

เกณฑ์ชี้วัดและค่าเป้าหมายขั้นต่ำ

การจัดบริการสาธารณสุข

ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

งานบริหารงานทั่วไป  
สำนักงานปลัด  
กรกฎาคม ๒๕๖๖

## คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(สำนักงาน ก.ก.ด.)ได้พัฒนาระบบการประเมินประสิทธิผลการจัดบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ด้วยวิธีการประเมินตนเอง(Self Assessment) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นให้ อปท.พัฒนาประสิทธิผลของการให้บริการสาธารณสุขตามภารกิจหน้าที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง และได้รับความพึงพอใจจากประชาชน โดยข้อมูลที่ได้รับจากการติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัดและค่ามาตรฐานการจัดบริการสาธารณสุขของ อปท. สามารถใช้เป็นข้อมูลสำหรับคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กกด.) และคณะกรรมการต้านต่างๆที่เกี่ยวข้องในการกำหนดนโยบาย แผนงานมาตรการและแนวทางพัฒนางานด้านการกระจายอำนาจให้แก่อปท. เพื่อให้การจัดบริการสาธารณสุขของ อปท. มีคุณภาพสูงขึ้น รวมทั้งอปท.สามารถนำข้อมูลจากการติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัดและค่ามาตรฐานการจัดบริการสาธารณสุขไปใช้ในการวางแผนการจัดบริการสาธารณสุขและประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง เพื่อการพัฒนาคุณภาพการจัดบริการสาธารณสุขทั้งในส่วนขององค์กรและบุคลากรของ อปท.ได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงการให้บริการสาธารณสุขของ อปท. ให้มีคุณภาพและมาตรฐานการบริการที่สูงขึ้นไป

## สารบัญ

หน้า

ความเป็นมา ๑

วัตถุประสงค์ ๒

ขั้นตอนและวิธีการประเมินตนเอง ๓

แบบสรุปผลการประเมินการจัดบริการสาธารณสุข ๔

### ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินมาตรฐานขั้นต่ำการจัดบริการสาธารณสุข

คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลและจัดส่งข้อมูลการจัดบริการสาธารณสุข

## ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ก.ถ.) เป็นส่วนราชการ สังกัดสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดังนี้ ๑) รวบรวมข้อมูล ศึกษาและวิเคราะห์ เกี่ยวกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับงานของคณะกรรมการ ๒) ร่วมมือและประสานงาน กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) และรัฐวิสาหกิจ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ ๓) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนตามที่คณะกรรมการมอบหมาย จึงต้องมีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศซึ่งประกอบด้วย องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล และองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น รูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานครและเมืองพัทยา) จำนวนมากกว่า ๗,๘๐๐ แห่ง โดย สำนักงาน ก.ก.ถ. ได้ดำเนินการให้มีการจัดประมุนตนของ อปท. ในเรื่องการกิจที่ถ่ายโอนพร้อมทั้งกำหนดเกณฑ์ชี้วัด แล้วให้อปท. รวบรวมข้อมูลและจัดส่งมาที่ สำนักงาน ก.ก.ถ. ในรูปแบบต่างๆ เช่น เอกสาร “ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์” จึงทำให้การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ใช้ระยะเวลาในการดำเนินงานมาก

สำนักงาน ก.ก.ถ. จึงได้พัฒนาระบบประมวลผลข้อมูลเกณฑ์ชี้วัดและค่าเป้าหมายขึ้นตามที่ฐานการจัดบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจัดทำระบบการนำเข้าข้อมูลการประมวลผลข้อมูล และการรายงานผลข้อมูล สำหรับการประเมินประสิทธิผลการจัดบริการสาธารณสุข อปท. แบบออนไลน์ผ่านทางระบบอินเตอร์เน็ต โดยระบบดังกล่าวสามารถประมวลผลข้อมูลการประเมินประสิทธิผลการจัดบริการสาธารณสุขของ อปท. ทั่วประเทศ และจัดเก็บไว้ในฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการศึกษาวิเคราะห์ประเมินประสิทธิผล ประสิทธิภาพ การจัดบริการสาธารณสุขตามอำนาจหน้าที่ และการกิจที่ได้รับการถ่ายโอนของ อปท. ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

## วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อกระตุ้นให้ อปท.นำผลการประเมินไปใช้พัฒนาประสิทธิภาพประสิทธิผลของการจัดบริการสาธารณสุขแก่ประชาชน ตามภารกิจหน้าที่และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนตามแผนการกระจายอำนาจ ให้แก่ อปท. อี่างน้อยให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

๑.๒ เพื่อให้คณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.ก.ถ.) และคณะกรรมการด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง นำข้อมูลที่ได้รับจากการประเมินมาตรฐานขึ้นต่อการจัดบริการสาธารณสุขของ อปท. ไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการ และแนวทางพัฒนางานด้านการกระจายอำนาจ การจัดสรรงบประมาณอุดหนุนให้แก่ อปท. และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ เพื่อให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการถ่ายโอนภารกิจได้สนับสนุนและส่งเสริมความรู้ เทคนิค วิชาการในการจัดบริการสาธารณสุขแก่ อปท. ให้มีผลการจัดบริการสาธารณสุขที่มีมาตรฐานไม่น้อยกว่าที่ส่วนราชการเคยดำเนินการ

## ขั้นตอนและวิธีการประเมินตนเอง

การประเมินมาตรฐานการจัดบริการสาธารณสุขของ อปท. ตามเกณฑ์ชี้วัดและค่ามาตรฐานขึ้นต่อการบริการสาธารณสุข ดำเนินการโดยกำหนดให้ อปท. ใช้กลไกของผู้บริหาร อปท. ทำหน้าที่กำกับดูแลและรับรองผลการประเมินโดยมีขั้นตอนและวิธีการประเมินตนเอง ดังนี้

๑.) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินมาตรฐานขึ้นต่อการจัดบริการสาธารณสุข โดยให้ผู้บริหารของ อปท. หรือผู้ทำหน้าที่รักษาการ แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ประกอบด้วยผู้แทนส่วนงานตามภารกิจการจัดบริการสาธารณสุข ในแต่ละด้าน เพื่อรับผิดชอบในการประสานงาน เก็บและรวบรวมข้อมูล จำนวน ๓ แบบหลัก คือ

(๑) แบบรวบรวมข้อมูลพื้นฐานทั่วไป (แบบ อปท.๑)

(๒) แบบรวบรวมข้อมูลการจัดบริการสาธารณสุข (แบบ อปท.๒) ประกอบด้วย แบบ อปท. ๒-๑ ถึง แบบ อปท. ๒-๖ จำนวน ๖ แบบ สำหรับการรวบรวมข้อมูลการจัดบริการสาธารณสุข จำนวน ๘ ด้าน

(๓) แบบรวบรวมข้อมูลความพึงพอใจของประชาชนต่อการจัดบริการสาธารณสุข (แบบ อปท.๓) โดยสามารถดาวน์โหลดและจัดแบบพิมพ์แบบรวบรวมข้อมูลทั้ง ๓ แบบ เพื่อความสะดวกในการแจกจ่ายแบบรวบรวมข้อมูลแก่ส่วนงานที่เกี่ยวข้องในการบันทึกข้อมูลเบื้องต้น ได้ที่ [www.odloc.go.th](http://www.odloc.go.th) ตามวิธีที่กำหนด

๒.) ดำเนินการประเมินตนเอง โดยให้คณะกรรมการฯ ในแต่ละด้านรวบรวมและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและมอบให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ ท่าน บันทึกข้อมูลตามแบบรวบรวมข้อมูลที่กำหนดลงในระบบประมวลผลการประเมินมาตรฐานขึ้นต่อการจัดบริการสาธารณสุข

๓.) ส่งผลการประเมินให้ สำนักงาน ก.ก.ถ. ทางระบบออนไลน์ที่ [www.odloc.go.th](http://www.odloc.go.th) ตามวิธีที่กำหนด และกรุณาจัดทำหนังสือเพื่อแจ้งให้ทราบว่าได้ส่งผลการประเมินให้สำนักงาน ก.ก.ถ. แล้ว

๔.) นำผลการประเมินมาตรฐานขั้นต่ำการจัดบริการสาธารณสุขเสนอผู้บริหาร อบต. และรายงานที่ประชุมสภากอง อบต. เพื่อทราบผลการปฏิบัติงานของ อบต. (ในกรณีที่มีผลการประเมินต่ำกว่าค่ามาตรฐาน อบต. ควรจัดทำข้อเสนอแนวทางการพัฒนาการจัดบริการสาธารณสุข ตามตัวชี้วัดที่มีค่าต่ำกว่ามาตรฐาน ประกอบการพิจารณาของสภากอง ด้วย)

๕.) แจ้งผลการประเมินให้ประชาชนทราบ เพื่อให้ประชาชนรับทราบข้อมูลการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์ชี้วัดผ่านกระบวนการประชาคมและ/หรือการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของ อบต. หรืออื่นๆ ตามสมควร







สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑  
ประจำเดือน มกราคม  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
กรอบงบประมาณพื้นฐาน  
ข้อความที่ ๒  
ประเมินการพัฒนาการสอนและ  
ดำเนินการที่ ๔ ด้านการศึกษา

— เรื่องด้าน —  
ส่วนหน้าประเมินการจัดอบรมครุภาระและ  
บริการสถานศึกษา

ด้านที่ ๔ ด้านการสอนและ  
ดำเนินการที่ ๔ การศึกษา

๒๓. ร้อยละของจำนวนศูนย์พัฒนาศักยภาพใน

สังกัด 申ล. ที่ผู้มาทางการประเมินมาตรฐานถ้วนถ้วน

พัฒนาศักยภาพของชั้นเรียน

๒๔. ร้อยละของจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

และเด็กในโรงเรียนอนุบาล และเด็กในโรงเรียน

ประถมศึกษาในสังกัด 申ล. ที่ได้รับมาตรฐานเชิง

(น้ำ) คุณค่า

๒๕. ร้อยละของจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

และเด็กในโรงเรียนอนุบาล และเด็กในโรงเรียน

ประถมศึกษา ได้สังกัด 申ล. ที่ได้รับมาตรฐาน

คุณค่าที่มีคุณภาพมาตรฐานการสอนอยู่

๒๖. ร้อยละของจำนวนเด็กที่กลับเข้าสู่โอกาส เด็กพิการ

ที่ได้รับการสอนเพียงครึ่งเดียว หรือต่อครึ่งเดียว

เป็น หรือต่ำกว่าครึ่งเดียว 申ล.

๒๗. จำนวนครุภาระเดือนต่อเดือนของครุภาระ

ที่ปรึกษาพิเศษอาชีพ ให้แก่บุตรเดือนในสังกัด

ในสังกัด 申ล. หรือบุตรเดือนในสังกัด

อื่นที่ 申ล. ให้การสนับสนุนเชิงอุดหนุน

๒๘. จำนวนโครงการเครือข่ายครุภาระ ครรษณ์และ

ศิษย์ที่ปรึกษาภัยพิคุณในสังกัด วิทยาศึกษาเชิงทักษะ

คอมพิวเตอร์ และสารสนเทศ เน้นให้เด็กที่มี

พัฒนาด้านในสังคมในสังกัดของ申ล. 申ล.

นักเรียนในโรงเรียนในสังกัดของที่ 申ล. ให้การ

สนับสนุน

๒๙. จำนวนโครงการเครือข่ายครุภาระ การสอนเชิงวิชา

สอนภาษาต่างประเทศ ในสังกัด 申ล. ให้แก่เดือนในสังกัด

ในสังกัดของ 申ล. หรือบุตรเดือนในสังกัด

อื่นที่ 申ล. ให้การสนับสนุน

ด้านฯ

เกณฑ์รับ	ค่าเป้าหมาย (%)	การประเมิน (1)	การรับนิรภัย (2)	เพิ่ม กัน (1)	ผลการประเมิน
23. ร้อยละของจำนวนศูนย์พัฒนาศักยภาพในสังกัด 申ล. ที่ผู้มาทางการประเมินมาตรฐาน	100	7	7	100	หากค่าเป้าหมาย
24. ร้อยละของจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและเด็กในโรงเรียนอนุบาล และเด็กในโรงเรียนชั้นอนุบาล และเด็กในโรงเรียนชั้นอนุบาล 申ล. ที่ได้รับมาตรฐานเชิงคุณภาพ 申ล. คุณค่า	100	133	708	532.33	สูงกว่าค่าเป้าหมาย
25. ร้อยละของจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและเด็กในโรงเรียนอนุบาล และเด็กในโรงเรียนชั้นอนุบาล และเด็กในโรงเรียนชั้นอนุบาล 申ล. ที่ได้รับมาตรฐานเชิงคุณภาพ 申ล. คุณค่า	100	133	708	532.33	สูงกว่าค่าเป้าหมาย
26. ร้อยละของจำนวนเด็กที่กลับเข้าสู่โอกาส เด็กพิการที่ได้รับการสอนเพียงครึ่งเดียว หรือต่อครึ่งเดียว เป็น หรือต่ำกว่าครึ่งเดียว 申ล.	100	0	-	-	ไม่เป็นรีบาร สาธารณะ
27. จำนวนครุภาระเดือนต่อเดือนของครุภาระที่ปรึกษาพิเศษอาชีพ ให้แก่บุตรเดือนในสังกัด 申ล. หรือบุตรเดือนในสังกัด อื่นที่ 申ล. ให้การสนับสนุนเชิงอุดหนุน ในสังกัด 申ล. 申ล.	2	2	-	-	ไม่ต้องเป็นการ ประเมินร่วมกัน ผ.ศ
28. จำนวนโครงการเครือข่ายครุภาระ ครรษณ์และศิษย์ที่ปรึกษาภัยพิคุณในสังกัด วิทยาศึกษาเชิงทักษะคอมพิวเตอร์ และสารสนเทศ เน้นให้เด็กที่มีพัฒนาด้านในสังคมในสังกัดของ申ล. 申ล. นักเรียนในโรงเรียนในสังกัดของที่ 申ล. ให้การ	2	2	-	-	ไม่ต้องเป็นการ ประเมินร่วมกัน ผ.ศ
29. จำนวนโครงการเครือข่ายครุภาระ การสอนเชิงวิชาสอนภาษาต่างประเทศ ในสังกัด 申ล. ให้แก่เดือนในสังกัด ในสังกัดของ 申ล. หรือบุตรเดือนในสังกัด อื่นที่ 申ล. ให้การสนับสนุน	2	2	-	-	ไม่ต้องเป็นการ ประเมินร่วมกัน ผ.ศ



ບໍລິສັດພາກພື້ນຖານ  
ປະຊາທິປະໄຕ  
ນັ້ນຕົວພັນ 1  
ກອບອ່າຍຄຸນຫຼັມງານ  
ນັ້ນຕົວພັນ 2  
ນັ້ນຕົວພາກພື້ນຖານ  
- ແນວດສອນຄານທີ່ 2-1  
- ແນວດສອນຄານທີ່ 2-2  
- ແນວດສອນຄານທີ່ 2-3  
- ແນວດສອນຄານທີ່ 2-4  
- ແນວດສອນຄານທີ່ 2-5  
- ແນວດສອນຄານທີ່ 2-6

ຄົງລົກຄ່າຫ້ານ  
ສ່າງຈາງນັບ ຜົກຄວນເກມນັບຮັບເບີ  
ດ້ວຍມານັດລົກຄ່າການປະຕິບັດມີຄວາມຕ່າງໆ  
- ຮາຍພານແລກການປະຕິບັດມີຄວາມຕ່າງໆ  
ກົດເປົ້າໃຫ້ກົດ  
ຂອງຈົກກວມ

— ເຮືອດຳນັນ —

ສປປັພລະບົບເບີການຈັດການຈັດການສະກາດ

ບໍລິສັດພາກພື້ນຖານ

ເກມສົ່ງຈັດ	ຄໍາປຶກມານ (%)	ການກາປປະເມີນ	ກາວລົມເກີກ	ສ້າງຄະລະ (2)	(2) ເຫຍຸ ສັນ (1)	ເຄົາກາປປະເມີນ

ດ້ານທີ່ 5 ດ້ານກາປປະເມີນຂອງພັນຍາແລກການຈັດການຈັດການສະກາດ

ດ້ານທີ່ 5 ກາວລົມເກີກຈັດການຈັດການສະກາດ

30. ຈຳນານແນ່ນເກີກແລ້ວມະນຸຍາສາງການນັບໄດ້ກັບ ການສົ່ງສາລັບຄູ່ທີ່ກົດໃນເພື່ອທີ່ໄດ້ມາເຖິງ ການ	2	2	1	50	ການພົບນານ ອນດັດ
31. ອົບລອບຂອງຈົນຂອງສາລັບສົ່ງໄດ້ກັບ ພົບຕົວນ (ຫຼາຍົກ) ຕີ່ ມັດ. ສັນຍາສົ່ງເຈັບ ຮັມທີ່ຈຳນານຂອງສາລັບສົ່ງຕົວນີ້ຢູ່ ມີລົງ ສຳເນົາ ສາມ ພົບຕົວນ ສົມ ຢູ່ ຫົງ ມີກົດຕົວນກົມຫານໃນຫຼັດທີ່ນີ້	2	7461	116	1.55	ການພົບນານ ອນດັດ
32. ອົບລອບຂອງຈົນຂອງສາລັບສົ່ງໄດ້ກັບ (CCDV) ຕີ່ ລົດຕົວໃນ ໜີ້ທີ່ສຳນັກຮັບເຫັນໄດ້ມີກົດ 24 ນັ້ນໄຟ	100	8	8	100	ເທົ່າກັນຄຳປົ້ນຫານາຍ
33. ຈຳນານຄົນທີ່ໄດ້ອື່ອຫວາຫານໃໝ່ທີ່ພົບ ສົມຢູ່ໄກສົ່ງເກີກແລ້ວມະນຸຍາສາງການ ນັ້ນໄຟກົດຕົວນກົມຫານ ສູນ ອົບ ອົບ Service ຄົນສົ່ງສົນການສົ່ງສົມຫານໄສ່ເນັ້ນ 1 ຜົນ ມັດ. ຂັ້ນໄ ນ ນັ້ນຄົດເປົ້າຫາງ	2	2	1	50	ການພົບນານ ອນດັດ
34. ອົບລອບຂອງຈົນຂອງສາລັບສົ່ງໄດ້ກັບ ການສົ່ງຈາກຫຼັມເກມນັບຮັບເບີ ສູນໄຟ ເກີກສົ່ງພົບຕົວພົບ ສູນເປົ້າລົດຕົວນັບຫຼັມ ນັ້ນໄຟ ສົມ ພົບຕົວນ ສົມ ອົບ service ຖຸນັກສົນກາງສົນກາງໂປຣມະການ ໜີ້ຈົດ ກວດທັງສົດກົດໄສ່ເກີກແລ້ວມະນຸຍາສາງການ ການ ແລ້ວໄຟນັກຮັບເຫັນໄດ້ມີກົດ ໜີ້ທີ່ຈຳນານທີ່ໄດ້ກັບ ທີ່ສົ່ງສົ່ງສົມຫານໃຫ້ໄດ້ກົດ ທີ່ສົ່ງສົ່ງສົມຫານໃຫ້ໄດ້ກົດ	100	0	-	-	ໄມ້ມີປົກການ ສຳເນົາ
35. ຈຳນານດົກຕ່າງໆເກີກສົ່ງກົດນັບ ກາງຮັບຄົວນັບໃຫ້ກົດຕ່າງໆ ສູນໄຟ ເສັບກົດຕ່າງໆ 1 ໃນຄວາມຮັບ ພົບຕົວນ ເສັບກົດຕ່າງໆ ຫົງໄຟໄໝມາຮັບ ໃນ ການຂອມໜັງກົງ ກົງມືນຕົມພັນ ແຜນຕົນໃຫ້ ເປົນດັນ	1	1	1	100	ເທົ່າກັນຄຳປົ້ນຫານາຍ





ກົດຂອນການອານຸທັນທານເຫັນ  
ປຽບມືນນາຕຽນ  
ກົດຂອນທີ່ 1  
ກຽມຕະລຸນລັບນຸ້ມາ  
ຂຶ້ນຄົວທີ່ 2  
ປັບປຸງກາຫນໃຫຍ່ສາມາດນະ  
- ແມ່ນສ່ວນຄານທີ່ 2-1  
- ແມ່ນສ່ວນຄານທີ່ 2-2  
- ແມ່ນສ່ວນຄານທີ່ 2-3  
- ແມ່ນສ່ວນຄານທີ່ 2-4  
- ແມ່ນສ່ວນຄານທີ່ 2-5  
- ແມ່ນສ່ວນຄານທີ່ 2-6

ຕາມບົດລອມນວນວານຂອ່ມຂຸນແລະ  
ຄູ່ນວກຄາງໂທງນາ  
ສ້າງຄານນີ້ ດູກລວມແນວໃຈແລ້ວ  
ອຸດຍອານຸທັນການປຽບມືນຄານຂອງ  
- ຖະໜາງບົດລອມເປັນທານແລ້ວ  
ກົດຕະລຸນຕຳຫັນ  
ອອກຈາກກະບົມ

— ເຮືດຕານ —  
ສັບພລມປະຍົກາຮັດທີ່ກາງສົກຂອງລັບສົກນວກຄາງທີ່ເຫັນ  
ດ້ານທີ່ 6 ດ້ານກາງສ່ວນວ່າມີການປຽບມືນຫຼືກົດລັບສົກ

## ດ້ານທີ່ 6 ດ້ານກາງສ່ວນເຫັນຫຼືກົດລັບສົກ ລາຍືພາກທ່ານທີ່ເຫັນ ຕະຫັກຫຼົງກາງ

ເກມຫຼົງກາງ	ການຮັບຮັດ	ດ້ານເຫັນ	ການກົດປົກການ		ສັການ
			(1)	(2)	
36. ອົງນະຍາຍດາເກາະສັງເກດ ດັບມືນພົມປຽບມືນຫຼືກົດລັບສົກ	ເກມຫຼົງກາງ	ກົດຫຼົງກາງ	90	3	100
37. ຈຳນວນ ແຄນກາຕະຫຼາດຫຼືກົດລັບສົກ	ເກມຫຼົງກາງ	ກົດຫຼົງກາງ	2	2	150
38. ຈຳນວນ ໄຄນກາຕະຫຼາດຫຼືກົດລັບສົກ	ເກມຫຼົງກາງ	ກົດຫຼົງກາງ	2	-	-
39. ຈຳນວນ ໄຄນກາຕະຫຼາດຫຼືກົດລັບສົກ	ເກມຫຼົງກາງ	ກົດຫຼົງກາງ	2	1	50
40. ຈຳນວນ ໄຄນກາຕະຫຼາດຫຼືກົດລັບສົກ	ເກມຫຼົງກາງ	ກົດຫຼົງກາງ	2	2	-
41. ຈຳນວນ ໄຄນກາຕະຫຼາດຫຼືກົດລັບສົກ	ເກມຫຼົງກາງ	ກົດຫຼົງກາງ	2	2	-

ບັນດາລົງທະບຽນທີ່ມີການປຽບມືນຫຼືກົດລັບສົກ ດັດລົງທະບຽນໂທລະງານຫຼືກົດລັບສົກ





ກໍາລົງລວມການວ່າງວ່າ  
ກໍາລົງເປັນມາດຕະຖານ  
ຂັ້ນຕອນທີ 1  
ກົດຂອງລວມລົງທຶນຮຽນ  
ຂັ້ນຕອນທີ 2  
ປະບຽນກາໄທທີ່ມີກາສາດາຮັບຮະນຸມ

— ເລືດຕໍ່ານ —  
ລວມຜະນັກການຈັດບົກກາສາດາຮັບຮະນຸມ

#### ນັກກາສາດາຮັບຮະນຸມ

- ແນວດສອນຄານທີ 2-1
  - ແນວດສອນຄານທີ 2-2
  - ແນວດສອນຄານທີ 2-3
  - ແນວດສອນຄານທີ 2-4
  - ແນວດສອນຄານທີ 2-5
  - ແນວດສອນຄານທີ 2-6
- ດາວັນໂຫລດແນ່ນການຮ່ານຮ້ານຂອ້ນລູນແລະ
- ຄົວອົກກາໄທຂ່າງໆ
- ຫຼັບປະຈານວຸນ ຜົກຂອງຄະນະປະກົດເປົ້າ
  - ດ້ວຍເນັນສົກການປະກົດເປົ້ານີ້ນີ້ນີ້
  - ວ່າຍເນັນພລກກາງຮ່ານຂອ້ນພລກກາງ
  - ກົດຕົວກົງນັ້ນສັກ
  - ຂອງຈາກຮ່ານ

#### ຕົນກາ

ເກມຫຼື້ວ່ວັດ	ຕົນກາ		(1) ລາຍການຮ່ານ	(2) ເພີ້ມກັນ (1) %	ຜລກການປະເມີນ
	ຕາມການມາຍ	ກຣອນການປະເມີນ (%)			
<b>ດັບທີ 7 ຕ່າມການຈັດກາໂຮ່ມຍາກຮ່ານທີ່ມີແນວດັບລົບ</b>					
ດັບທີ 7 ການຈັດກາໂຮ່ມຍາກຮ່ານທີ່ມີແນວດັບລົບ	ກຣອນການປະເມີນ	ກຣອນການປະເມີນ (%)	ກຣອນການປະເມີນ	ກຣອນການປະເມີນ	ຜລກການປະເມີນ
42. ຮອຍຮະການຂອງການສົ່ງຄະນະດ້ວຍເຄີຍຫຼື້ວ່ວັດ	95	102.43	102.4	99.97	ສູງກາດັນປົງການນາຍ
ທີ່ຖືກກາຈັດວ່າການສົ່ງຄະນະດ້ວຍເຄີຍຫຼື້ວ່ວັດ	95	0.6	5.6	933.33	ສູງກາຕ່າງປົງການນາຍ
ສາງການສ່ວນຫຼັງການຂອງການສົ່ງຄະນະດ້ວຍເຄີຍຫຼື້ວ່ວັດ	95	2	1	50	ການພ້ອມບານໃນ
43. ຮັບຮັບອະນຸຍາຍຂອງການສົ່ງຄະນະດ້ວຍເຄີຍຫຼື້ວ່ວັດ	95	2	1	50	ການພ້ອມບານໃນ
ເບື້ອງສັງຄະນະດ້ວຍເຄີຍຫຼື້ວ່ວັດ ມອງ. ທີ່ຖືກສ່ວນໄປກາສົດບໍາຫຼຸດ	95	2	1	50	ການພ້ອມບານໃນ
ສົ່ງຄະນະດ້ວຍເຄີຍຫຼື້ວ່ວັດ ມອງ. ທີ່ຖືກສ່ວນໄປກາສົດບໍາຫຼຸດ	95	2	1	50	ການພ້ອມບານໃນ
ວ່າງການຂອງການຮ່ານຮ້ານທີ່ມີແນວດັບລົບ	95	2	1	50	ການພ້ອມບານໃນ
ຮ້ານກົນທີ່ກົດນັ້ນຈ່າຍ	95	2	1	50	ການພ້ອມບານໃນ
44. ຈຳນວນຕົນກາທີ່ຈົດຈັດຮ່ານ ໂນດ. ໃຊ. ໄກສະໝັກສາຮ່ານສົກລົງຮ້ານ	95	2	1	50	ການພ້ອມບານໃນ
ການສ່ວນຫຼັງການຂອງການສົ່ງຄະນະດ້ວຍເຄີຍຫຼື້ວ່ວັດ	95	2	1	50	ການພ້ອມບານໃນ
ການຮ່ານຮ້ານທີ່ມີແນວດັບລົບ	95	2	1	50	ການພ້ອມບານໃນ
45. ຈຳນວນຕົນກາທີ່ຈົດຈັດຮ່ານຮ້ານ ຂອນ.ໃນການ	95	2	1	50	ການພ້ອມບານໃນ
ວ່າງການຂອງການຮ່ານຮ້ານທີ່ມີແນວດັບລົບ	95	2	1	50	ການພ້ອມບານໃນ
ກົດຕົວກົງນັ້ນສັກໄດ້ກົດຕົວກົງນັ້ນສັກ	95	2	1	50	ການພ້ອມບານໃນ
ກົດຕົວກົງນັ້ນສັກໄດ້ກົດຕົວກົງນັ້ນສັກ	95	2	1	50	ການພ້ອມບານໃນ
46. ຈຳນວນຕົນກົນທີ່ ມັດ. ຈົດສ່ວນຮ່ານສົມຜົນກົນຫຼັງການ	95	1	-	-	ມີມີຕົດຕໍ່າມີການ
ພ່າປະກົດສ່ວນຮ່ານສົມຜົນກົນຫຼັງການ	95	1	-	-	ໃນປົງການນັ້ນ
47. ສ້າງວຸນໂຫລດກາໂຮ່ມຍາກຮ່ານທີ່ມີແນວດັບລົບ	95	2	-	-	ມີມີຕົດຕໍ່າມີການ
ພ່າປະກົດສ່ວນຮ່ານສົມຜົນກົນຫຼັງການ	95	2	-	-	ໃນປົງການນັ້ນ
<b>ດັບທີ 8 ການສົ່ງຄະນະດ້ວຍເຄີຍຫຼື້ວ່ວັດ ຮ່ານຮ່ານຮ້ານ ກົນປົ້ນຫຼູກຫ້ານ້ານ ແລະ ບໍລິຫານສົກນາ</b>					
48. ຈຳນວນຕົນກາທີ່ຈົດຈັດຮ່ານຮ້ານ ທີ່ອັດ. ດ້າຫັນ	3	3	3	100	ທ່ານກົນປົ້ນຫຼູກຫ້ານ
ການຫຼັບສ່ວນສົນໃນການຈົດຈັດຮ່ານຮ້ານ ທີ່ອັດ	3	3	3	100	ທ່ານກົນປົ້ນຫຼູກຫ້ານ
ຮ້ານຮ້ານ ຮ່ານຮ້ານ ປະເທດພົນລະເມືອງ	2	2	7	350	ສູງກາຕ່າງປົງການນາຍ
49. ຈຳນວນແລ້ວກາຮ່ານຮ້ານທີ່ມີແນວດັບລົບ	2	2	7	350	ສູງກາຕ່າງປົງການນາຍ
ຮ້ານຮ້ານ ຮ່ານຮ້ານ ປະເທດພົນລະເມືອງ	2	2	7	350	ສູງກາຕ່າງປົງການນາຍ

# ภาคผนวก



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ

ที่ ๒๗๗ /๒๕๖๖

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินมาตรฐานขั้นต่ำการจัดบริการสาธารณสุข

\*\*\*\*\*

ด้วยคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.ก.ต.) ในประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบเกณฑ์ชี้วัดการจัดบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามรายงานการศึกษาของคณะที่ปรึกษาจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รวมทั้งขั้นตอนและวิธีการประเมินตนเองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดยมอบให้สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานสำนักปลัด สำนักนายกรัฐมนตรีติดตามประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการจัดบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวต่อไป

เพื่อให้การประเมินมาตรฐานขั้นต่ำการจัดบริการสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ มีผล การประเมินที่ครบถ้วนและถูกต้องในการเสนอ ก.ก.ต. จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินมาตรฐานขั้นต่ำการจัดบริการสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

๑. นายลิขิต แก้วปีลา	นายก อบต.นาเดื่อ	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นางจันทนา มูลโคตร	ปลัด อบต.นาเดื่อ	คณะกรรมการ
๓. นายประกอบกิจ คำชนะ	รองปลัด อบต.นาเดื่อ	คณะกรรมการ
๔. นายพงษ์ศักดิ์ ศรีลักษ์ศักดิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๕. นายจำ戎 พิมพา	นักวิชาการคลังชำนาญการ	คณะกรรมการ
	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	
๖. นางเยาวเรศ จตุรัส	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวนฤมล อินทอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะกรรมการ
๘. นายชาคร ลีคำพอก	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๙. นางสาววงค์เยาว์ ไกยะฝ่าย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

#### อำนาจและหน้าที่

- จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลตามแบบติดตามแบบรวมรวมข้อมูลการจัดบริการสาธารณสุข
- ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วบรวมข้อมูล การจัดบริการสาธารณสุข
- ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลตามแบบรวมรวมข้อมูลจัดบริการสาธารณสุข
- มอบหมายเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ท่าน ทึกข้อมูลตามแบบรวมรวมข้อมูลการจัดบริการสาธารณสุขในระบบประมวลผลการประเมินมาตรฐานขั้นต่ำการจัดบริการสาธารณสุข และจัดส่งข้อมูลการจัดบริการสาธารณสุขให้สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานสำนักปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ [www.odloc.go.th](http://www.odloc.go.th)

๕. รายงานผลการประเมินมาตรฐานขั้นต่ำการจัดบริการสาธารณสุขให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
สภาพท้องถิ่น และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นาย

(นายลิขิต แก้วปีกลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ

ที่ ๑๐๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลและจัดส่งข้อมูลการจัดบริการสาธารณสุข

\*\*\*\*\*

ด้วยคณะกรรมการประจำอำเภอจี้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.ก.ต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบเกณฑ์ชี้วัดการจัดบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามรายงานการศึกษาของคณะกรรมการที่ปรึกษาจากผู้ทรงกรณ์มหาวิทยาลัย รวมทั้งขั้นตอนและวิธีการประเมิน ตนเองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดยมอบให้สำนักงานคณะกรรมการการประจำอำเภอจี้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานสำนักปลัด สำนัก นายกรัฐมนตรีติดตามประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการจัดบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวต่อไป

เพื่อให้การประเมินมาตรฐานขั้นต่ำการจัดบริการสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ ดำเนินการแล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลและจัดส่งข้อมูลการจัดบริการสาธารณสุข คือ นางสาววงศ์เยาว์ ไกยะฝ่าย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปอำนวยการ

มีหน้าที่

บันทึกข้อมูลตามแบบร่วมข้อมูลการจัดบริการสาธารณสุขในระบบประมวลผลการประเมินมาตรฐาน ขั้นต่ำการจัดบริการสาธารณสุข และจัดส่งข้อมูลการจัดบริการสาธารณสุขให้สำนักงานคณะกรรมการการประจำอำเภอจี้ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ [www.odloc.go.th](http://www.odloc.go.th)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

(นายลิขิต แก้วปีลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ<sup>๑</sup>  
เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลการจัดบริการสาธารณสุข  
ตามเกณฑ์ชี้วัดและค่าเป้าหมายขั้นต่ำมาตรฐานการจัดบริการสาธารณสุข  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการประจำอำเภอให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.ก.ถ.) สำนักงานปลดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประเมินตนเองตามเกณฑ์ชี้วัดและเป้าหมายขั้นต่ำในการจัดบริการสาธารณสุข โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นให้อปท.พัฒนาประสิทธิภาพประสิทธิผลของการให้บริการสาธารณสุขตามภารกิจหน้าที่และการกิจที่ได้รับถ่ายโอนตามแผนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง และได้รับความพึงพอใจจากประชาชนนั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการจัดการบริการสาธารณสุขตามเกณฑ์ชี้วัดและค่าเป้าหมายขั้นต่ำมาตรฐานการจัดบริการสาธารณสุข ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน โดยปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการบริเวณหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ หรือทาง [www.nadue.go.th](http://www.nadue.go.th) และหากมีข้อสงสัยประการใดสามารถขอทราบรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานปลด องค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ ชั้น ๒ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๒-๐๕๖๒๐๗

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายลิขิต แก้วปีลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ



ที่ นพ ๗๔๓๐๑ /ว ๒๖๘

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ  
หมู่ที่ ๑ ตำบลนาเดื่อ อำเภอศรีสังคราม  
จังหวัดนครปฐม ๕๕๑๕๐

๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ข้อมูลรายงานผลการประเมินมาตรฐานขั้นต่ำการจัดบริการสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน กำนันตำบลนาเดื่อ /ผู้ใหญ่บ้านตำบลนาเดื่อ ทุกหมู่บ้าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประกาศอบต.นาเดื่อ เรื่องรายงานผลการประเมินฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. รายงานผลการประเมินมาตรฐานขั้นต่ำการจัดบริการสาธารณสุข	จำนวน ๑ เล่ม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ อำเภอศรีสังคราม จังหวัดนครปฐม ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ชี้วัดและเป้าหมายขั้นต่ำการจัดบริการสาธารณสุข ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการขอรับงบประมาณเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงประสานมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ข้อมูลรายงานผลการประเมินการจัดบริการสาธารณสุขตามเกณฑ์ชี้วัดและค่าเป้าหมายขั้นต่ำการจัดบริการสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ประชาชนได้ทราบโดยทั่วถ้วน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดข้อมูลรายงานผลการประเมินดังกล่าวของ อบต.นาเดื่อ ได้ที่ [www.nadue.go.th](http://www.nadue.go.th) ข่าวประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอความอนุเคราะห์ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ลิขิต

(นายลิขิต แก้วปีลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ

สำนักงานปลัดอบต.นาเดื่อ  
โทรศัพท์ ,โทรสาร ๐-๔๗๐๕-๖๒๐๗