



รายงานการวิเคราะห์
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ
อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ความเป็นมาของการประเมิน

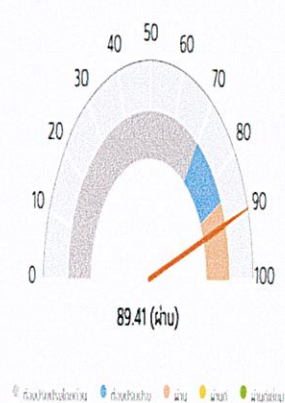
กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (Integrity and Trnsparency Assesment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity and Trnsparency Assesment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็น การสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารที่โปร่งใสและความเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

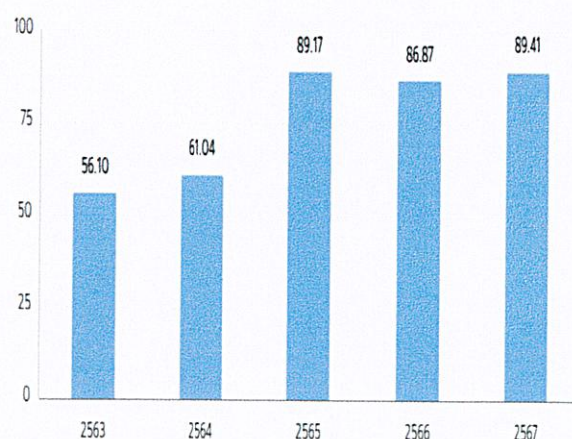
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ ๔,๓๐๘ ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

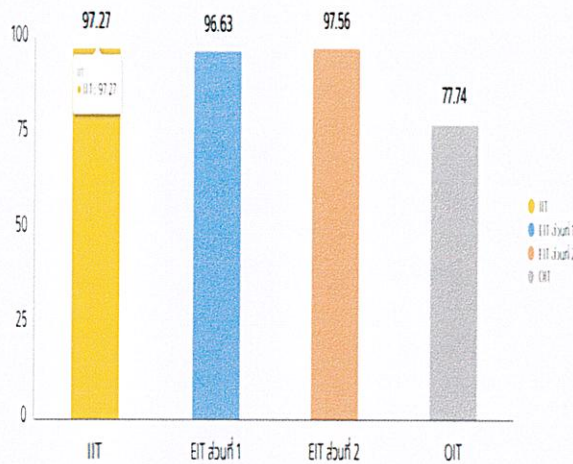
ผลการประเมินในภาพรวม



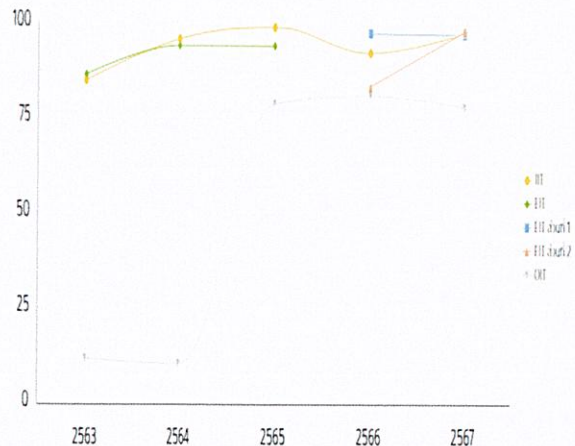
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

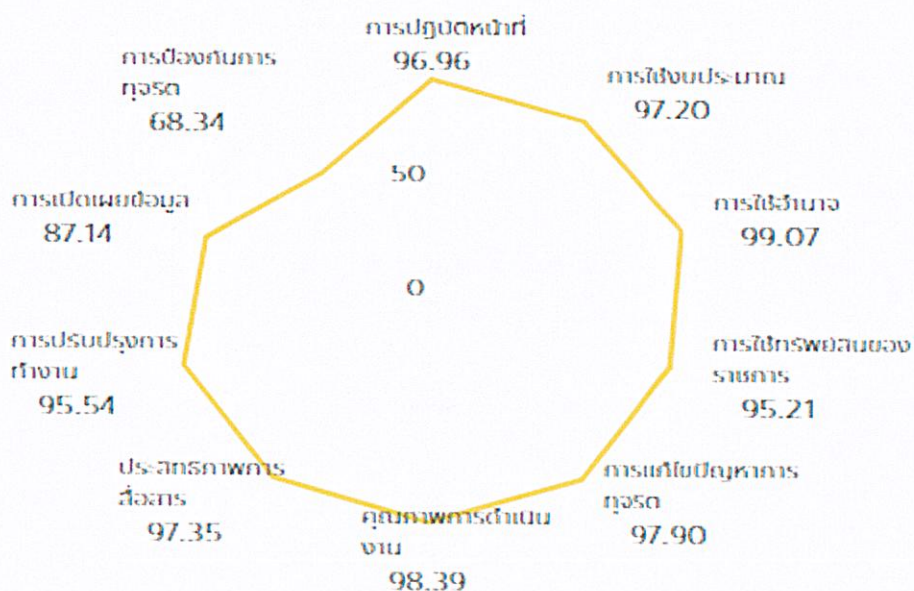
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ

มีค่าคะแนน ๘๘.๔๑ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน

ผลการประเมินตัวชี้วัด

พ.ศ.๒๕๖๗



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

พ.ศ.๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.96
2	การใช้งบประมาณ	97.20
3	การใช้อำนาจ	99.07
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	95.21
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.90
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.39
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.35
8	การปรับปรุงการทำงาน	95.54
9	การเปิดเผยข้อมูล	87.14
10	การป้องกันการทุจริต	68.34

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ อำเภอสว่างคราม จังหวัดนครพนม โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ๘๙.๔๑ คะแนน เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ๘๖.๘๗ คะแนน เพิ่มขึ้น ๒.๕๔ เปรียบเทียบเกณฑ์ “ผ่านดี” (ค่าเป้าหมายตามแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ได้จำแนกค่าคะแนนอยู่ในระดับ “ผ่านดี” มีคะแนน ๘๕.๐๐ คะแนน ขึ้นไป โดยเงื่อนไขเครื่องมือการประเมินคือ IIT, EIT, ส่วนที่ ๑, ส่วนที่ ๒, OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน) โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนรายตัวชี้วัด	คะแนนรายเครื่องมือ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๙๖	
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๗.๒๐	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๙.๐๗	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินส่วนราชการ	๙๕.๒๑	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๙๐	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๓๙	
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๓๕	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๕.๕๔	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๑๔	
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๖๘.๓๔	

ประเด็นการประเมิน	คะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๙๖
i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๕.๔๔
i๒ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๙๗.๑๙
i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๙๘.๒๕
i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๖๐
i๕ หน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๔.๗๔
i๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๙๘.๒๕
i๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๙๘.๖๐
i๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤตินิষอบ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๖๐

ประเด็นการประเมิน	คะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๙๖
i๙ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๕.๔๔
i๑๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๙๗.๑๙
i๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๙๘.๒๕
i๑๒ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๖๐
i๑๓ หน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๔.๗๔
i๑๔ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๙๘.๒๕
i๑๕ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๙๘.๖๐
i๑๖ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤตินิষอบ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๖๐

ส่วนที่ ๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหาร

ส่วนตำบลนาเตือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน
๑	กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	IIT	ข้อ i๑	๙๕.๔๔
			ข้อ i๒	๙๗.๑๙
			ข้อ i๓	๙๘.๒๕
		EIT	ข้อ e๑	๙๘.๕๗
			ข้อ e๒	๙๘.๙๓
			ข้อ e๓	๙๒.๘๖
		OIT	ข้อ O๗	๑๐๐.๐๐
			ข้อ O๘	๑๐๐.๐๐
			ข้อ O๙	๐๐.๐๐
			ข้อ O๑๐	๑๐๐.๐๐

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็น (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๗ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พิจารณาจากข้อคำถาม i๑ i๒ i๓ และ e๑ e๒ e๓ e๗ e๘

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ที่ ๙๖.๔๕ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ๓ ข้อ ตั้งแต่ข้อ i๑ ถึง i๓ ไม่มีข้อคำถามที่คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ จะรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีคุณภาพตลอดไป และตั้งแต่ข้อคำถาม e๑ – e๓,e๗,e๘ เป็นข้อคำถามที่เกี่ยวกับการให้บริการแก่ผู้รับบริการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือยังคงรักษาระดับการให้บริการประชาชนจากปีที่ผ่านมา (พ.ศ.๒๕๖๖) ได้อย่างดีทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานพบว่าหน่วยงานมีการปฏิบัติงานที่ดีพอสมควร

ดังนั้น หน่วยงานจึงกำหนดมาตรการการยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพโดยจัดทำข้อมูลรายละเอียดการปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงานงาน สอดคล้องกับ ข้อ O๗,O๘,O๑๐ โดยเฉพาะข้อ O๙ ควรรายงานผลการดำเนินประจำปีเผยแพร่ลงสู่เว็บไซต์เพื่อเปิดเผยผลการดำเนินงานประจำปี ให้จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คู่มือสำหรับประชาชนในการติดต่อขอรับบริการ พร้อมทั้งแจ้งให้ส่วนราชการได้จัดทำแผนภูมิขั้นตอนในการให้บริการประชาชนเพื่อให้ประชาชน

ได้ทราบและเข้าถึงได้ง่าย เพิ่มนวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัล การให้บริการ E-Service การประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ <https://www.nadue.go.th/> เฟสบุ๊ก งานประชาสัมพันธ์ อบรม.นาเดื่อ Line กลุ่มสายด่วน

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน
๒	การให้บริการและระบบ E-Service	IIT	ข้อ i๑	๙๔.๕๙
			ข้อ i๒	๙๕.๔๓
			ข้อ i๓	๙๙.๓๔
		EIT	ข้อ e๑	๙๕.๒๑
			ข้อ e๒	๙๕.๓๔
			ข้อ e๓	๙๙.๔๒
			ข้อ e๔	๙๑.๙๖
			ข้อ e๖	๙๑.๙๖
			ข้อ e๙	๖๗.๑๒
		OIT	ข้อ O๑๕	๙๓.๐๐
			ข้อ O๑๖	๘๑.๑๘
			ข้อ O๑๗	๗๐.๑๖
			ข้อ O๑๘	๘๘.๖๑
			ข้อ O๓๐	๘๕.๓๙

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็น (๒) การให้บริการและระบบ E-Service

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA พ.ศ.๒๕๖๗ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service พิจารณาจากข้อคำถาม e๙ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ ซึ่งเป็นข้อคำถามที่ได้คะแนนต่ำที่สุด ๖๗.๑๒ คะแนน

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ มีข้อคำถามที่คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนนที่จะต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน คือ e๙ (เกี่ยวกับหน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่า หน่วยงานมรการให้บริการออนไลน์ ไม่ว่าจะเป็นการแจ้งเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ในกลุ่มไลน์สายด่วน ผู้รับบริการส่วนใหญ่เป็นกลุ่มผู้สูงอายุ ผู้บริหารจึงมีนโยบายให้เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน โดยให้เจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ในการให้บริการจัดเก็บภาษีรับขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุ ผู้พิการ จึงทำให้ประชาชนได้รับความสะดวก ในการรับบริการอยู่แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ ยังให้ความสำคัญในการให้บริการออนไลน์ E-Service

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อจึงประชาสัมพันธ์ การให้บริการออนไลน์ การให้บริการด้วยระบบ E-Service ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เฟสบุ๊ก ไลน์ เพื่อให้ประชาชน ให้เข้าถึงได้ง่ายและสะดวกมากขึ้นสอดคล้องกับ ข้อ O๑๕ - O๑๘ และ O๓๐

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน
๓	ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	EIT	ข้อ e๔	๔๘.๒๑
			ข้อ e๕	๔๘.๔๓
			ข้อ e๖	๔๘.๘๓
		OIT	ข้อ O๑	๑๐๐.๐๐
			ข้อ O๒	๑๐๐.๐๐
			ข้อ O๓	๑๐๐.๐๐
			ข้อ O๔	๑๐๐.๐๐
			ข้อ O๕	๑๐๐.๐๐
			ข้อ O๖	๑๐๐.๐๐

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็น (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ที่ ๔๖.๔๕ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ๓ ข้อ ตั้งแต่ข้อ i๑ ถึง i๓ ไม่มีข้อคำถามที่คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ จะรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีคุณภาพตลอดไป และตั้งแต่ข้อคำถาม e๑ - e๓ เป็นข้อคำถามที่เกี่ยวกับการให้บริการแก่ผู้รับบริการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือยังคงรักษาระดับการให้บริการประชาชนจากปีที่ผ่านมา (พ.ศ.๒๕๖๖) ได้อย่างดี ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานพบว่าหน่วยงานมีการปฏิบัติงานที่ดีพอสมควร

ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน <https://www.nadue.go.th/>

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับ โดยประชาสัมพันธ์มีช่องทางแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ ผ่านช่องทาง Facebook และแอปพลิเคชัน Line ที่ประชุมประจำเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สร้างความเข้าใจที่ตรงกันในกระบวนการทำงาน ระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สอดคล้องกับ ข้อ O๑ - O๓ และ O๕ - O๖

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน
๔	กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	ข้อ i๑๐	๙๓.๓๓
			ข้อ i๑๑	๙๒.๒๕
			ข้อ i๑๒	๙๔.๐๔
		OIT	ข้อ O๓๔	๐๐.๐๐
			ข้อ O๓๕	๑๐๐.๐๐

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็น (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๗ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ พิจารณาจากข้อคำถาม - ข้อ i๑๑ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด ข้อ i๑๒ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด ข้อ i๑๓ หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ อยู่ที่ ๙๓.๓๓ คะแนน ข้อ ข้อ i๑๐ อยู่ที่ ๙๒.๒๕ คะแนน ข้อ ข้อ i๑๑ อยู่ที่ ๙๔.๐๔ คะแนน ข้อ ข้อ i๑๒ อยู่ที่ ๙๔.๐๔ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าว เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่า ข้อ O๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ควรสร้างความตระหนักในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยกำชับให้บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจในกระบวนการ ขั้นตอน และวิธีการขอใช้ทรัพย์สินของราชการ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ ได้กำหนดมาตรการในการยกระดับการใช้ทรัพย์สินทางราชการ โดยให้งานผู้รับผิดชอบจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สิน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในทราบ โดยสร้างความตระหนักและสร้างความเข้าใจในการใช้ทรัพย์สินของราชการให้ถูกต้อง โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการประชุมประจำเดือนทุกๆเดือน เพื่อป้องกันมิให้ใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น จนเป็นเหตุให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ เสียหายหรือเสียประโยชน์ เช่น การใช้วัสดุและเครื่องใช้สำนักงานต่างๆ ในเรื่องอื่นที่ไม่ใช่ราชการ หรือนำกลับไปใช้เป็นส่วนตัว เช่น กระดาษ ของจดหมาย เทปใส ที่เย็บกระดาษ โทรศัพท์ เครื่องคิดเลข กรรไกร ไม้บรรทัด ฯลฯ หรือการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ เครื่องถ่ายเอกสาร ในประโยชน์ส่วนตัวไม่ใช่งานราชการ การใช้รถราชการในธุระส่วนตัวหรือผู้อื่น หรือออกนอกเส้นทางโดยไม่มีเหตุอันควร การใช้ไฟฟ้าและน้ำประปาเพื่อประโยชน์ส่วนตัวจนเกินสมควร การใช้บุคลากรให้ทำธุระกิจส่วนตัวให้แทน ทั้งในและนอกเวลาราชการ โดยออกเป็นบิลทองโดยให้ผู้บริหารประกาศใช้หรือออกเป็นมาตรการในการใช้ทรัพย์สินทางราชการ การยืมหรือนำพัสดุไปใช้ในกิจใดสิ่งมีใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการจะกระทำมิได้ ผู้ยืมพัสดุจะต้องพัสดุดำส่งคืนในสภาพที่ใช้การได้เรียบร้อย หากเกิดการชำรุดเสียหายหรือใช้การไม่ได้หรือสูญหายไป ให้ผู้ยืมจัดการซ่อมแซมแก้ไขให้คงสภาพเดิมโดยเสียค่าใช้จ่ายของตนเอง หรือ

ชุดใช้เป็นพัสดุประเภท ชนิด ขนาด ลักษณะ และคุณภาพอย่างเดียวกัน หรือชุดใช้เป็นเงินตามราคาเป็นอยู่ในขณะยื่น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หากเป็นพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองผู้ยื่นจะต้องจัดหาพัสดุเป็นประเภทชนิด และปริมาณเช่นเดียวกันส่งคืนให้หน่วยงานของรัฐผู้ยืมสอดคล้องกับ ข้อ 0๓๔ – 0๓๕

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน
๕	กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	IIT	ข้อ i๔	๙๘.๖๐
			ข้อ i๕	๙๔.๗๔
			ข้อ i๖	๙๘.๒๕
		OIT	ข้อ O๘	๑๐๐.๐๐
			ข้อ O๙	๐๐.๐๐
			ข้อ O๑๔	๑๐๐.๐๐
			ข้อ O๑๕	๑๐๐.๐๐
			ข้อ O๑๖	๑๐๐.๐๐
			ข้อ O๑๗	๑๐๐.๐๐

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็น (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๗ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างพิจารณาจากข้อคำถาม ข้อ i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด ข้อ i๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด ข้อ i๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณอยู่ที่ ๙๗.๒๐ คะแนน ข้อ i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด อยู่ที่ ๙๘.๖๐ คะแนน ข้อ i๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด อยู่ที่ ๙๔.๗๔ คะแนน ข้อ i๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด อยู่ที่ ๙๘.๒๕

คะแนน ตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ มีความรู้และเข้าใจมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างเป็นอย่างดี

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยจัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานสอดคล้องกับตัวชี้วัดข้อที่ O๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี สอดคล้องกับตัวชี้วัดข้อที่ O๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี สอดคล้องกับตัวชี้วัด

ข้อที่ ๐๑๔ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สอดคล้องกับตัวชี้วัดข้อที่ ๐๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สอดคล้องกับตัวชี้วัดข้อที่ ๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สอดคล้องกับตัวชี้วัดข้อที่ ๐๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตอได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ และส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบโดยการจัดประชุมชี้แจง จัดทำหนังสือเวียน เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และแจ้งให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้การใช้งบประมาณ เป็นต้น

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน
๖	กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	IIT	ข้อ i๗	๙๘.๖๐
			ข้อ i๘	๙๘.๖๐
			ข้อ i๙	๑๐๐.๐๐
		OIT	ข้อ ๐๑๘	๑๐๐.๐๐
			ข้อ ๐๑๙	๐๐.๐๐
			ข้อ ๐๒๐	๑๐๐.๐๐
			ข้อ ๐๒๑	๐๐.๐๐

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็น (๖) กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตอ เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๗ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการตรวจสอบการใช้อำนาจและการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารและหัวหน้าส่วน พิจารณาจากข้อคำถาม ข้อ i๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตอ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ อยู่ที่ ๙๑.๕๕ คะแนน มีข้อ ๐๑๙ ซึ่งมีผลคะแนนอยู่ที่ ๐๐.๐๐ คะแนน และข้อ ๐๒๑ มีผลคะแนนอยู่ที่ ๐๐.๐๐ คะแนน ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตอ เห็นว่าการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ อาจมีการเลือกปฏิบัติ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตอ จึงจัดทำแบบสำรวจข้อมูลสภาพปัญหาและความต้องการฝึกอบรมความรู้หรือทักษะเพื่อนำข้อมูลมากำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม/หรือส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง ก่อนทำแผนพัฒนาบุคลากร ลดความเสี่ยงในการใช้ดุลพินิจของผู้บริหาร

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน
๗	กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	IIT	ข้อ i๑๓	๙๘.๒๕
			ข้อ i๑๔	๙๘.๒๕
		EIT	ข้อ i๑๕	๙๗.๑๙
			ข้อ e๖	๙๘.๙๓
			ข้อ e๗	๙๘.๙๓
		OIT	ข้อ O๒๒	๑๐๐.๐๐
			ข้อ O๒๓	๑๐๐.๐๐
			ข้อ O๒๔	๑๐๐.๐๐
			ข้อ O๒๕	๑๐๐.๐๐
			ข้อ O๒๖	๑๐๐.๐๐
			ข้อ O๒๗	๑๐๐.๐๐
			ข้อ O๒๘	๐๐.๐๐
			ข้อ O๒๙	๑๐๐.๐๐
			ข้อ O๓๐	๐๐.๐๐
			ข้อ O๓๑	๑๐๐.๐๐
			ข้อ O๓๒	๑๐๐.๐๐
			ข้อ O๓๓	๑๐๐.๐๐
			ข้อ O๓๔	๐๐.๐๐
			ข้อ O๓๕	๑๐๐.๐๐

วิเคราะห์เชิงบรรณา

ประเด็น (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ เลือกใช้วิธีการวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๗ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พิจารณาจากข้อคาม ข้อ O๒๘ พบว่าหน่วยงานไม่มีการรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ข้อ O๓๐ พบว่าหน่วยงานขาดการแสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน และ ข้อ O๓๔ พบว่าหน่วยงานมีส่งเสริมการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานแต่องค์ประกอบไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตอยู่ที่ ๖๘.๓๔ คะแนน ข้อคะแนนที่ต่ำสุด ได้ ๐๐.๐๐ คะแนน คือข้อ ข้อ O๒๘ พบว่าหน่วยงานไม่มีการรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ข้อ O๓๐ พบว่าหน่วยงานขาดการแสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน และ ข้อ O๓๔ พบว่าหน่วยงานมีส่งเสริมการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานแต่องค์ประกอบไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ จะต้องดำเนินการแก้ไขประเด็นดังกล่าวอย่างเร่งด่วน โดยหน่วยงานต้องจัดทำรายงานตามนโยบาย No Gift Policy ในทุกปีงบประมาณ หน่วยงานต้องแสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน และหน่วยงานมีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ครบองค์ประกอบตามที่กำหนด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน				
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ		
(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด (๙๕.๔๔) คะแนน ๑๒ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด (๙๗.๑๙) คะแนน ๑๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ (๙๘.๒๕) คะแนน ๑๔ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา (๙๘.๕๗) คะแนน ๑๕ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้เกี่ยวข้องเท่าเทียมกัน (๙๘.๙๓) คะแนน ๑๖ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่ (๙๒.๘๖) คะแนน	บุคลากรและประชาชนที่มาติดต่อราชการมีความเห็นว่าการปฏิบัติงานยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และมีการเลือกปฏิบัติ	- จัดทำคู่มือประชาชน เพื่อแจกจ่ายให้ประชาชนที่มาใช้บริการ - ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ - จัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร - จัดประชุมชี้แจงในที่ประชุมประจำเดือน	ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔
				ทุกส่วนราชการ โดยสำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบหลัก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(๒) การให้บริการและระบบ E-Service	e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน (๙๘.๐๐) คะแนน e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน (๙๒.๐๐) คะแนน e๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ (๑๐๐.๐๐) คะแนน	บุคลากรและประชาชนที่มาติดต่อราชการมีความเห็นว่า การให้บริการระบบ E-Service ยังไม่ครอบคลุมทุกงานและประชาชนบางรายไม่ทราบว่าการจัดการบริหารส่วนต่าง ๆ เพื่อให้บริการด้วยระบบ E-Service	-ประชาสัมพันธ์การให้บริการด้วยระบบ E-Service ผ่านแพลตฟอร์ม อปต.นาเดื่อ โอนสายด่วน เว็บไซต์ อปต.นาเดื่อ -สนับสนุนให้ทุกงานให้บริการด้วยระบบ E-Service	ไตรมาส ๑-๔	ทุกส่วนราชการ โดยสำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบหลัก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	๔๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย (๙๙.๐๐) คะแนน ๔๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน (๙๖.๐๐) คะแนน ๔๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน (๙๓.๐๐) คะแนน	อบต.นาเดื่อมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๔ ช่องทาง ๑.เฟสบุ๊ค งานประชาสัมพันธ์ อบต.นาเดื่อ ๒.เว็บไซต์ https://www.nadue.go.th/ ๓.จดหมายข่าว ๔. บอร์ดประชาสัมพันธ์ อบต.นาเดื่อมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและมีช่องทางร้องเรียนและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ยังขาดการประชาสัมพันธ์	-ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ อบต.นาเดื่อ ผ่าน -การประชุมประจำเดือนข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	ไตรมาส ๑-๔	ทุกส่วนราชการ โดยสำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบหลัก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	i๑๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด (๙๓.๓๓) คะแนน i๑๑ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด (๙๘.๒๕) คะแนน i๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด (๙๔.๐๔) คะแนน	จากคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อพบว่าบุคลากรในหน่วยงานไม่ทราบแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ขั้นตอนการขออนุญาต การกำกับทรัพย์สินของทางราชการ	-จัดทำคู่มือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ -จัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้ทราบแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ขั้นตอนการอนุญาต การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินทางราชการ	ไตรมาส ๒	ทุกส่วนราชการ โดยกองคลังเป็นผู้รับผิดชอบหลัก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(๕) กระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด (๙๘.๖๐) คะแนน i๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิก จ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด (๙๔.๗๔) คะแนน i๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้ งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อ ประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อย เพียงใด (๙๘.๒๕) คะแนน	จากคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลนาเดื่อ พบว่า บุคลากรใน หน่วยงานไม่ทราบข้อมูล เกี่ยวกับงบประมาณ และ ไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมใน กระบวนการงบประมาณ ส่วนใหญ่แล้ว พบว่าเป็น ลูกจ้างในโครงการจ้าง เหมาตามภารกิจ พนักงาน จ้าง ลูกจ้างประจำ	-ให้ความรู้เรื่องการ จ่ายงบประมาณ ประจำปีในที่ประชุม ประจำเดือน -อบรมให้ความรู้ใน โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร -ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทาง การร้องเรียน การทุจริตและประ พฤติมิชอบในที่ประชุม ประจำเดือน	ไตรมาส ๔	ทุกส่วนราชการ โดยกองคลังเป็น ผู้รับผิดชอบหลัก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(๖) กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	i๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด (๔๔.๖๐) คะแนน i๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด (๔๔.๖๐) คะแนน i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ (๑๐๐.๐๐) คะแนน	จากคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมและมีความรู้สึกว่าการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมการศึกษาดูงานยังไม่เป็นธรรม	-อบรมให้ความรู้ในโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ให้ทุกคนเข้าร่วมอบรม) -แจ้งมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ประชุมประจำเดือน -จัดทำแบบสำรวจข้อมูลสภาพปัญหาและความต้องการฝึกอบรมให้ความรู้หรือทักษะเพื่อนำข้อมูลมากำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม/หรือส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อให้ครอบคลุมทุกตำแหน่งก่อนทำแผนพัฒนาบุคลากร	ไตรมาส ๒	ทุกส่วนราชการ โดยสำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบหลัก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด (๔๘.๒๕) คะแนน ๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด (๔๘.๒๕) คะแนน ๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด (๔๗.๑๙) คะแนน	จากคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ พบว่าบุคลากรในหน่วยงานยังขาดความเชื่อมั่นในมาตรการป้องกัน การทุจริต	-ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift policy -อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ให้ความรู้ในเรื่องประมวลจริยธรรม	ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๔	ทุกส่วนราชการ โดยสำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบหลัก

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ อำเภอสรีสงคราม จังหวัดนครพนม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ คะแนนภาพรวมในหน่วยงาน : ๘๙.๔๑ คะแนน ซึ่งผ่านการประเมิน เมื่อพิจารณาการวิเคราะห์ข้อจำกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ มีดังนี้

- บุคลากรไม่เพียงพอต่อการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน รูปแบบขั้นตอนการประเมินมีการเปลี่ยนแปลง ทำให้บุคลากรมีภาระงานมากขึ้น ทำให้ประสิทธิภาพในการดำเนินการประเมินอาจลดลง

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำไปสู่การกำกับติดตามฯ ต่อไป